



ХАРТА ЗА ЖЕНИТЕ В АВТОМОБИЛНИЯ ТРАНСПОРТ

Търговският автомобилен транспорт е ангажиран с укрепването на професията чрез повишаване на ефективността, привлекателността и професионализма в целия сектор.

Ключов елемент от тези усилия е увеличаването на участието на жените в компаниите от секторите на мобилността и логистиката – като служители, водачи и ръководители – чрез активно популяризиране на бранша и възможностите за кариера в него, като същевременно се преодоляват практическите, социалните и културните пречки, възпрепятстващи навлизането и професионалното развитие на жените в този сектор.

1. Наемайте неутрално

Използвайте подходи за набиране на персонал и ясни и специфични длъжностни характеристики, които по естествен път привличат квалифицирани кандидати от женски и мъжки пол, включително целенасочени инициативи за работа с обществеността и ранно ангажиране, за да повишите осведомеността сред жените относно възможностите за кариера в автомобилния транспорт. Избягвайте предубеден и дискриминационен език в обявите за работа, повишенията и интервюта.

2. Насърчавайте кариерното развитие

Осигурете равен достъп до възможности за обучение за жени и мъже. Предоставяйте програми за обучение, менторство и кариерно развитие в началния етап на професионалния път – включително стажантски програми за млади жени – с цел задържане на кадрите и създаване на ясни пътища за развитие за онези, които се стремят към ръководни позиции.

3. Изравнете заплащането

Осигурявайте равно заплащане на жените и мъжете въз основа на тяхната роля, опит и умения, а не на пола им, в съответствие с принципите на Конвенцията на Международната организация на труда относно равното възнаграждение. Подкрепете това чрез прозрачни политики и процедури за възнаграждение.

4. Баланс между професионалния и личния живот

Насърчавайте здравословен баланс между служебните задължения и личния живот, включително повторното включване в работния процес след отпуск по майчинство.

Насърчавайте дългосрочната ангажираност в кариерата, като предлагате гъвкави условия на труд, съобразени с нуждите на семейството.

5. Разрешавайте конфликти

Разработете открит и прозрачен процес, чрез който служителите да могат да изразяват опасения относно въпроси, свързани с пола, като например тормоз. Покажете, че всеки такъв въпрос се разглежда и решава своевременно и безпристрастно.

6. Застъпвайте се за безопасна, сигурна и достойна работна среда, като осигурявате достъп до подходящи места за паркиране, санитарни възли и съоръжения за почивка.

Активно подкрепяйте необходимостта от инвестиции в по-добри паркинги, бази и терминали за професионални шофьори, като обръщате специално внимание на нуждите на жените и гарантирате, че тези съоръжения са достъпни и разполагат с подходящи тоалетни, душеве и зони за отдих, осигурени в съответствие с броя на товарните автомобили, туристическите и градските автобуси и водачите, които ги управляват. Където е възможно, насърчавайте мрежи за взаимна подкрепа между жените и създавайте работна среда, в която жените не се чувстват изолирани.